

SKRIFTLIG

2024

BERETNING



KREDS 112

FREDERICA LÆRERKREDS  
GENERALFORSAMLING

# ØKONOMISKE UDFORDRINGER OG FINANSIERING AF FOLKESKOLEN

2023 markerer sig som et år, hvor økonomiske udfordringer akkumuleres, og den offentlige finansiering af velfærden påvirkes af flere parametre. Velkendte argumenter inkluderer en befolkningsdemografi, hvor andelen af ældre stiger, mens andelen af aktive på arbejdsmarkedet falder. Dette resulterer i færre ressourcer til at finansiere den eksisterende velfærd. Lokalt oplever vi også en udfordring i form af et serviceloft, der ikke udvides i takt med behovet for velfærd i kommunerne. Alle afdelinger i Fredericia Kommune har gentagne gange oplevet opbremsninger og justeringer som følge heraf. Familieafdelingens øgede økonomiske behov rammer skoleafdelingen, grundet samme politiske udvalg og dermed budgetramme. Listen af argumenter og forklaringer på, hvorfor økonomien ikke stemmer overens med de opgaver, vi skal løse, kunne fortsættes. Uanset forklaringerne står vi tilbage med det samme resultat: en mere og mere udhulet økonomi på skolerne, som ikke blot besværliggør, men til tider også umuliggør, at eleverne får en god start på deres læring. Dette presser arbejdsmiljøet for de ansatte i en sådan grad, at de løber alt for stærkt. Det udfordrer f.eks. mulighederne for de ansatte, der nærmer sig pensionsalderen, med at finde gode og holdbare løsninger i forbindelse med senioraftaler, der kan fastholde dem i jobbet. Inden for skoleområdet i Fredericia har vi en økonomisk tildelingsmodel, der nu virkelig gør sig gældende, og som år efter år udhuler økonomien i forhold til normalområdet, fordi alle andre tildelinger er takst- eller minimumsfinansierede. Samtidig ligger der milliarder af kroner på kistebunden i kommunerne. I en lille kommune som Fredericia nærmer vi os en halv milliard, som blot vokser og vokser. Staten havde i 2022 et overskud på 128 milliarder kroner. Så det er ikke, fordi der ikke er penge; det er mere manglende vilje til at bruge dem.

*Fredericia Lærerkreds anerkender, at der er en række parametre omkring økonomien, som ikke blot ændres, såsom demografiske udfordringer. Men der er også en række parametre, der beror på politiske beslutninger og prioriteringer. Indførslen af budgetlovens serviceloft i 2014 er en ødelæggende og begrænsende central styringsmekanisme, der på ingen måde giver kommunerne muligheder. Dette betyder i en kommune som vores, at vi skal kæmpe for at prioritere mellem velfærdsområderne. Hvis vi ønsker en bedre finansiering af skolen, skal vi tage det fra nogle andre områder. Dette er ikke hensigtsmæssigt på nogen måde. Der er behov for en bedre finansiering af skolerne både nationalt og lokalt. Der er behov for at træffe de politiske beslutninger og prioriteringer, der er nødvendige for at løfte niveauet økonomisk. Ressourcer er ikke svaret på alt, men hvis vi som lærere skal have en reel chance for at løfte den opgave, vi er givet, kræver det et højere niveau af ressourcer. Vi vil som forening arbejde på at ændre forudsætningerne for den kommunale finansiering, så skolerne oplever et reelt løft. Lokalt er der brug for at prioritere skoleområdet, og vi opfordrer endnu engang til, at man politisk sætter et niveau for skolerne. Der er behov for en takstbaseret model, hvor skolernes økonomi sikres bedre, end det gøres på nuværende tidspunkt.*



# DIGITALE LÆRINGSMIDLER OG PORTALER

Digitaliseringen af læremidler har igennem en årrække påvirket og forandret den måde, hvorpå vi som lærere bedriver undervisning. Det gælder i alle facetter af undervisningen, både i forberedelsen, afviklingen og evalueringen. Fra et lærerperspektiv er der klart områder, hvor dette har lettet arbejdsopgaven, men det har samtidig kompliceret og skabt nye udfordringer for den samlede opgave som lærer. Nationalt gik der ikke mange uger, efter Mathias Tesfaye overtog nøglerne til undervisningsministeriet, før skærme og digitalisering kom på dagsordenen. Tonen var klar: Det vigtigste er, at læreren og eleven møder hinanden i klasserummet uden alt for mange forstyrrelser fra skærmene. Lokalt er der i 2023 også truffet beslutninger, som har direkte betydning for læreren i klasseværelset. En række fagportaler opsiges, og der tegnes abonnement på nye og andre. En forandring, der langt hen ad vejen skyldes økonomiske overvejelser. Man har i denne forbindelse enten ikke inddraget eller lyttet til de fagprofessionelle. Det betyder fremadrettet, at en lang række af Gyldendals fagportaler ikke længere er tilgængelige, men at man i stedet overgår til Alinea.

*I Fredericia Lærerkreds har vi den holdning, at læreren skal have det bedste og mest varierede grundlag for at kunne tilrettelægge sin undervisning. Der skal, som Tesfaye udtrykker det, også være plads til Ole Lund Kierkegaard i bogform, og samtidig skal læreren have mulighed for at udnytte og anvende en digital virkelighed, så eleverne opnår den bedste undervisning. Der skal være rig mulighed for både analoge og digitale læringsmidler. Beslutninger om opsigelse og anskaffelse af nye læringsmidler bør tages på et højt fagligt niveau af lærere med kendskab til god undervisning. Ændringer i udbuddet af fagportaler vil til enhver tid også indeholde et økonomisk perspektiv, men dette perspektiv bør aldrig stå alene og skal altid holdes op mod det faglige udbytte hos eleverne og mulighederne som lærer for at tilrettelægge god undervisning. Vi arbejder for, at lærerens stemme og indflydelse bliver tydelig i fremtidens digitalisering og undervisning både lokalt og nationalt.*

## STILLINGSNEDLÆGGELSER

2023 begyndte på ingen måde, som vi kunne have ønsket. Økonomiske udfordringer og rod i Ullerupbæk distriktet endte med en afskedigungsrunde, hvor vi måtte tage afsked med en lang række af vores kollegaer. Fredericia Lærerkreds var i den forbindelse en meget aktiv del af hele processen både den formelle og uformelle. Det var en hård tid for alle at være en del af – dels for de gode kollegaer, der mistede deres arbejde og for de kollegaer, der blev tilbage og skulle løse opgaven med færre hænder. Der findes ikke gode processer omkring afskedigelser, men vi arbejdede i tæt samarbejde med de involverede for at gøre processen så god som mulig.

*Når man efterfølgende ser tilbage på hele processen, er vi på ingen måde tilfredse som kreds og forening. Vi mener som udgangspunkt, at man på skoleområdet havde en alt for forhastet plan for at indhente økonomien. Fejl kan opstå, også fejl, der giver økonomiske udfordringer, men at rette op på dem bør ske med hensigten om at tage de bedst mulige hensyn. Vi mener, at man i overdreven grad indledte en proces, som trækker lange og mange spor på de involverede arbejdspladser. Spor, der kunne være trukket mindre skarpt op, og som kunne have givet bedre resultater. Vi vil som kreds altid være en aktiv del af disse processer, og vi vil fortsat fortsat arbejde på, at sådanne processer bliver bedre og med færre konsekvenser for de ansatte.*

# NY LOKAL ARBEJDSSTIDSAFTALE



Året 2023 var også året, hvor en ny arbejdstidsaftale mellem Fredericia Kommune og Fredericia Lærerkreds trådte i kraft. Aftalen, der løber fra det indeværende skoleår, bød på nogle justeringer af den allerede etablerede aftale. Gennem en årrække har der været et politisk pres på vores arbejdstidsaftale, hvor der fra politisk side har været ønske om, at lærerne skulle undervise mere. For os som kreds har det hele tiden været centralt at fokusere på den samlede arbejdsopgave og at lave de aftaler, der skal til for at give et ordentligt udgangspunkt for at løse den hele opgave, vi forventes at løse. Af de mest markante justeringer var en forøgelse af undervisningen med en 17-timers pulje til to-lærerindsatser, der skal forbedre den sociale og faglige trivsel. Et vigtigt parameter for os i den sammenhæng var, at det er lærerne, der er med til at sætte retningen for denne pulje i en dialog med ledelsen. Det var vigtigt, fordi det giver lærerne mulighed for at sætte ind der, hvor man fagligt vurderer nødvendigheden. Det giver indflydelse på ens arbejdsliv, som de seneste års aftaler og lovgivning ikke just har haft store mængder af. Både os og forvaltningen har med denne aftale intentioner om, at der ikke skal justeres eller ændres i aftalen, medmindre der er nogle uhensigtsmæssigheder, vi begge finder mening i at ændre.



*Fredericia Lærerkreds er altid klar til at gå i forhandlinger omkring arbejdsvilkår og aftaler. Vi arbejder løbende og konstant med at give de bedste rammer. I den forbindelse er klare og gode aftaler en vigtig brik. Arbejdstidsaftaler skal ikke være genstand for økonomiske overvejelser. Det må være mulighederne for at løse opgaven, som skal være det primære udgangspunkt. Det har været vigtigt for os sammen med forvaltningen at sende et signal til ansatte, ledere og politikere om, at med indgåelsen af denne aftale, forventer vi en årrække med ro på denne front. Arbejdstidsaftalen skal danne fundament for ro og ordnede forhold og ikke det modsatte. Vi forventer, derfor også at man politisk bakker op om dette.*

# OK24 MEDLEMSDEBAT

Som en del af overenskomstforberedelserne afholdt hele foreningen medlemsmøder rundt omkring i landet. Lokalt besøgte vi de enkelte skolematrikler samt holdt et kreds- og et online-arrangement under navnet "OK-Pizza-Møder". Vi havde stor fornøjelse af at være ude på arbejdspladserne med pizza og dialog om prioriteringer i overenskomsten. Møderne tog udgangspunkt i, hvilke områder der for medlemmerne fylder, når der skal forhandles OK-24. De to store debatombråder blev løn og efter- og videreuddannelse. Løn fylder for medlemmerne langt mere end ved tidligere forhandlinger. Det giver rigtig god mening, når man ser på det reallønstab, der har været igennem 2023. Løn er og vil være det altoverskyggende krav til OK-24. Løn er især et kæmpe problem for vores kollegaer, der er ansat på SOSU-skolerne. Det er på ingen måde rimeligt, at man som statsansat underviser på SOSU-skolerne oplever en lønnedgang på flere tusinde kroner om måneden, hvis man kommer fra et regionalt eller kommunalt job. Det er en problematik, der har stået på i en årrække, og vi er som forening solidarisk nødt til at bakke op omkring de ansatte på SOSU-skolerne. De har brug for et reelt lønløft.

Det sidste store tema i debatterne var efter- og videreuddannelse. Vi har som forening i en årrække haft en holdning til, at efter- og videreuddannelse var og er i arbejdsgivers interesse, derfor bør de også stå for finansieringen. Vi er sammen med sygeplejersker den eneste større faggruppe, der ikke via den ene eller anden form for overenskomstaftalt pulje har adgang til midler i forbindelse med kurser. Udviklingen på efter- og videreuddannelsesområdet er gået i retning af, at der er langt mellem kurserne for den enkelte. Samt at vi ofte oplever meget forskellige og ulige vilkår for deltagelse. På baggrund af dette besluttede kongressen at opstille et krav om ordnede og aftalte forhold omkring efter- og videreuddannelse. Dermed blev de to største temaer i medlemsdebatterne omsat til reelle krav fra hovedforeningen.

*Som lærerkreds sætter vi stor pris på at komme rundt til de forskellige arbejdspladser og diskutere arbejdsforhold og vilkår. Det giver forhåbentlig både os og jer noget at tage med derfra. En større indsigt og forståelse for de udfordringer, vi har både i det daglige arbejde og i arbejdet som forening. En stor tak til alle der mødte op og gjorde debatterne relevante og vedkommende.*

## KONGRESSEN

Kongressen er foreningens øverste organ og den, som sætter retning og rammer for det daglige arbejde i hovedforeningen. Kongressen samles hvert år og de sidste mange år i København. Af de vigtigste områder på årets kongres var formandens beretning, OK-24 kravopstilling, samt ikke mindst formands- og næstformandsvalg. Der var kun en enkelt kandidat til formandsposten, og derfor fortsætter Gordon Ørskov Madsen som formand for foreningen. Der var til gengæld to kandidater til næstformandsposten, hvor både Regitze Flannov og Niels Jørgen Jensen stillede op til posten. Begge har en fortid som kredsformænd i henholdsvis Frederikssund og Silkeborg. Det betød på samme tid, at Dorthe Lange ikke genopstillede til posten, som hun har siddet på i 12 år. En kæmpe tak til Dorthe skal der lyde herfra for hendes indsats for foreningen. Valget om næstformandsposten blev et tæt og afslagsen og endte med, at Niels Jørgen kunne trække sig sejrrigt ud af valget. Niels Jørgen gæstede vores åbent kursus i oktober som sit første officielle besøg som næstformand. Niels Jørgen efterlod i den sammenhæng et meget positivt indtryk hos flere af vores medlemmer. Vi ser frem til nogle år med Niels Jørgen som makker i formandskabet, så vi kan fortsætte vores videre udvikling som forening.

*Formands- og næstformandsvalget i foreningen foretages udelukkende af de kongresdelegerede. I den kommende periode vil vi i Fredericia Lærerkreds arbejde med en model, hvor også medlemmerne inddrages direkte i denne proces. Vi begynder med at se på mulighederne i vores forpligtende kredssamarbejde og arbejder derudfra for at se, om der er opbakning til ændringer af proceduren.*

# DRIFTS REGNSKAB 2023

## REGNSKAB

På generalforsamlingen sidste år vedtog vi et budget med et overskud på 12.000 kr. og vi slutter året med et væsentligt større overskud på 87.118 kr. I modsætning til sidste års regnskab, der var præget af et kurstab, så har vi i år oplevet en positiv kursgevinst på ca. 55.000 kr, hvilket i høj grad bidrager til overskuddet. Samtidig har vi brugt 11.000 kr. mindre på mødeudgifter blandt andet pga. en billigere kongres og færre udgifter til transport. Vores arrangementer i løbet af året som fx TR112, åbent kursus og generalforsamlingen holdes nogenlunde på niveau, mens pensionisterne i år har brugt 10.000 mindre end budgetteret med. Klubmøderne har overskredet deres beløb, men det skyldes en indsats fra kredsen i forbindelse med OK krav, hvor vi gav lidt mad på møderne med dette indhold. Beløbet til kredsstyrelsens frikøb er blevet knap 20.000 mere end vi havde budgetteret med, så det er medvirkende til at overskuddet ikke er endnu større. Vi har samtidig færre udgifter end ventet på kontor-, lokale- og personaleudgifter. Kredsen har herefter en egenkapital på 733tkr. Et mere detaljeret regnskab kan ses på kredsens hjemmeside.

### Driftsregnskab 1/1- 31/12 2023

| Indtægter                  | Regnskab            | Budget           |
|----------------------------|---------------------|------------------|
| Kontingent kreds netto     | 2.223.145,00        | 2.224.000        |
| Adm. Bidrag sær. Fond      | 5.000,00            | 5.000            |
| Ref. AKUT                  | 500.572,17          | 500.000          |
| Rente bank/giro/obl. netto | 54.878,44           | 25.000           |
| <b>Indtægter i alt</b>     | <b>2.783.595,61</b> | <b>2.754.000</b> |
| <b>Udgifter</b>            |                     |                  |
| Styrelsesudgifter          | 913.390,73          | 876.000          |
| Mødeudgifter               | 42.500,38           | 49.000           |
| Kurser og konf.            | 383.919,91          | 416.000          |
| Personaleudgifter          | 1.032.656,56        | 1.061.000        |
| Kontor og edb              | 81.453,95           | 88.000           |
| Lokaleudgifter             | 242.556,44          | 252.000          |
| Kurstab/renteudg           | -                   |                  |
| <b>Udgifter i alt</b>      | <b>2.696.477,97</b> | <b>2.742.000</b> |
| <b>Periodens resultat</b>  | <b>87.117,64</b>    | <b>12.000</b>    |

## SÆRLIG FOND

Den eneste indtægt i Særlig Fond er værdistigningen på kapitalen. I år har der været en kursgevinst på 178.000 kr. Efter at udgifterne til administrationen er trukket fra giver det et overskud på 140.000 kr. Særlig fonds egenkapital er herefter på 2.411 tkr. Regnskabet for Særlig Fond kan ses på kredsens hjemmeside.

| Status                        | Aktiver             | Passiver            |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| Lån og Spar                   | 596.555,11          |                     |
| Udlægskonto                   | 5.025,35            |                     |
| Obligationer                  | 1.144.035,78        |                     |
| Div. tilgodehav. og forudbet. | -                   |                     |
| Skyldig skat mm.              |                     | 75.846,00           |
| Skyldige feriepenge           |                     | 13.648,17           |
| Frikøb hensættelse            |                     | 300.000,00          |
| Hensat kopimaskine            |                     | 55.000,00           |
| Hensat kontormøbler           |                     | 60.071,00           |
| Medlemsfond                   |                     | 280.000,00          |
| Hensat til IT                 |                     | 60.000,00           |
| Vedligeholdelsesfond          |                     | 147.000,00          |
| Ny Start                      |                     | -                   |
| LIF Skyldige arrangementer    |                     | 11.716,37           |
| Skyldige omkostninger         |                     | 8.567,45            |
| Formue primo                  |                     | 646.649,61          |
| Periodens resultat            |                     | 87.117,64           |
| <b>Balance</b>                | <b>1.745.616,24</b> | <b>1.745.616,24</b> |



# FORSLAG BUDGET 2024

## BUDGET 2024

I indeværende år ønsker vi at budgettere med et overskud på 7.500 kr. Vi har igen i år måtte nedjustere den forventede indtægt i forhold til kontingenter, hvor vi i år har nedjusteret med 55.000 kr.

Samtidig afsætter vi 5000 kr ekstra til generalforsamlingen og 10.000 kr. ekstra til åbent kursus, som konsekvens af stigende priser, så vi stadig kan gennemføre arrangementerne i samme omfang som hidtil. Den primære grund til at vi stadig kan budgettere med et overskud er at vi afsætter ca. 100.000 kr. mindre end hidtil til personaleudgifter, da vores sekretær fra april går ned i tid. Vi sætter samtidig vores forventede udgifter til transport og kongres lavere som konsekvens af bl.a. sidste års regnskab. Derudover sparer vi pga. en central DLF aftale næsten  $\frac{2}{3}$  af vores hidtidige udgift til forsikringer. Vores udgifter til kontor og IT er dog samlet set på samme niveau pga. abonnement på nyt og tidssvarende IT system, samt øgede udgifter til kopi. Alt i alt et budgetteret overskud på 7.500 kr., hvor kredsstyrelsen samtidig foreslår at kontingentet i 2024 forbliver uændret i forhold til 2023.

### Forslag til budget 2024

| Indtægter                  | Budget 2024        | Regnskab 2023 |
|----------------------------|--------------------|---------------|
| Kontingent kreds           | 2.169.000          | 2.228.203     |
| Adm. Bidrag sær. Fond      | 5.000              | 5.000         |
| Ref. AKUT                  | 500.000            | 500.712       |
| Rente bank/giro/obl. netto | 35.000             | 54.878        |
| <b>Indtægter i alt</b>     | <b>2.709.000</b>   |               |
| <b>Udgifter</b>            |                    |               |
| Styrelsesudgifter          | 932.000            | 913.389       |
| Mødeudgifter               | 45.000             | 42.499        |
| Kurser og konf.            | 434.000            | 383.918       |
| Personaleudgifter          | 964.000            | 1.032.378     |
| Kontor og IT               | 71.000             | 75.015        |
| Lokaleudgifter             | 253.500            | 242.556       |
| Informations udgifter      | 2.000              | -             |
| <b>Udgifter i alt</b>      | <b>2.701.500</b>   |               |
| <b>Periodens resultat</b>  | <b>kr 7.500,00</b> |               |

# MEDLEMSARRANGEMENTER

Vi har i Fredericia Lærerkreds en række arrangementer, som giver medlemmerne mulighed for at være en aktiv del af kredsen og dens arbejde. I 2023 holdt vi i juni fredagsbar på Brewpubben i Fredericia. Et velbesøgt arrangement, hvor man under uformelle forhold kunne snakke med kollegaer fra hele kredsen. I september afholdt vi den nu traditionsrige padel-turnering. I år blev der genindført et "levn" fra fortiden, nemlig vandrepokalen. Den står i sikre hænder i Taulov. Vi havde i formandskabet ellers forventet, at den skulle med hjem på kredsen, men vi måtte sande, at alderen og niveauet presses af nye sultne og ihærdige medlemmer, der på dagen var et niveau over os.

I weekenden i uge 43 havde vi Åbent Kursus. Kurset blev endnu en gang en tilmeldingssucces. Fuldt hus og alle værelser booket. DLF's nye næstformand Niels-Jørgen kiggede forbi til en god og indholdsrig dilemma-debat. Per fortalte om lokale udfordringer, og Storm Steensgaard holdt lørdag formiddag et rigtig fint foredrag. Vi håber, I igen sætter kryds i kalenderen fredag - lørdag i uge 43.

*Medlemsarrangementer er enormt vigtige for os som kreds, og vi prioriterer dem både med tid og økonomi. Skulle du som medlem have en idé eller lyst til at være en del af vores arrangementer, er du altid velkommen til at skrive til os på [112@dlf.org](mailto:112@dlf.org) eller ringe på 75 91 09 00.*

## LEDELSESANALYSE PÅ SKOLEOMRÅDET

Som en del af budgettet for 2024 blev der besluttet en ledelsesanalyse af skoleområdet. Stort set på samme tidspunkt, som man tog denne beslutning i budgettet, kunne alle distriktsskoler fejre 10-års jubilæum. Det er derfor også et passende tidspunkt at se på ikke blot en ledelsesanalyse, men på hele modellen, som vi driver skole ud fra. Som forening er det et centralt punkt i vores principprogram, at folkeskolen skal være en enhedsskole med årgangsdeling og et sammenhængende forløb, der starter med børnehaveklassen og har klassens fællesskab som det bærende organisatoriske princip for undervisningen. Det er også den holdning, vi som lærerkreds har og har haft igennem alle årene. En ledelsesanalyse bør derfor også indeholde elementet omkring distrikter. Derudover bør en analyse af ledelsesniveauet laves med den bedste kvalitet for øje. Vi er som lærerkreds på ingen måde imod den korrekte ledelsesressource. Der er brug for gode og nærværende ledere. Det er en forudsætning for at drive den bedste skole. Men virkeligheden er også, at der på skolerne er meget forskellige niveauer af ledelse, hvor ledesspændet og ansvar er meget forskelligt fra distrikt til distrikt. Det kan der være gode og faglige vurderinger bag, men man må på dette niveau også kunne bruge erfaringer fra hinanden, så der ikke bruges unødvendige ressourcer.

*Vi vil som kreds tilbyde og fremlægge vores perspektiver i en ledelsesanalyse. Vi skal med det udgangspunkt, vi har, skabe de bedst mulige rammer på skolerne, og det gælder også på ledelsesniveau. En ledelsesanalyse er påkrævet, og grundlaget for den skal være, hvordan ledelsesstrukturen bedst muligt understøtter den højeste kvalitet og arbejdsvilkår på skolerne.*



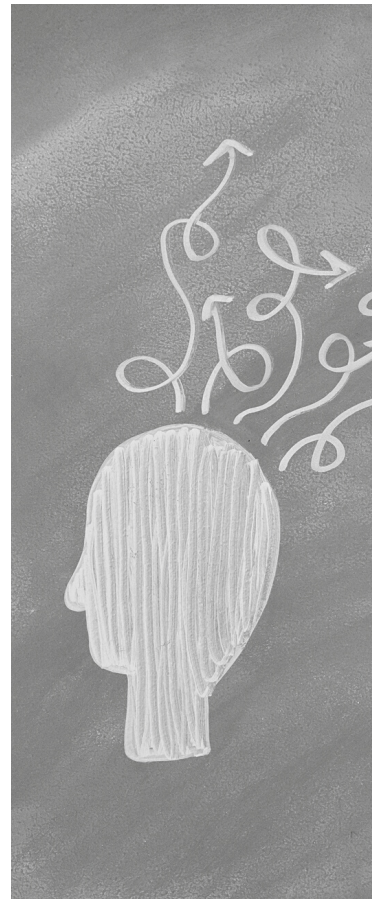
# ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljøet er under pres i Fredericia, især det psykiske arbejdsmiljø. Det seneste år har vi arbejdet med det nye arbejdsmiljøårshjul. I foråret 2023 blev "krav i arbejdet" målt i trivselsmålingen. Resultaterne viste, at vi på vores område oplever, at vi har meningsfulde opgaver og er gode til at hjælpe hinanden med opgaveløsningen. I besvarelsen kan man se, at mange medlemmer ikke oplever balance mellem opgaver og tid samt har ringe muligheder for efter- og videreuddannelse. Lokalt er der arbejdet med handleplaner ud fra resultaterne og lavet indsatser.

Det seneste år har vi samlet AMR til netværksmøder for at øge muligheden for at klæde AMR på og styrke opgaveløsningen. I arbejdsmiljøugen i november var de "høje følelsesmæssige krav" et af emnerne, AMR kunne blive klogere på. Der er stadig alt for høje og helt urimelige følelsesmæssige krav, når vores medlemmer udfører deres arbejde. Økonomien på vores område er presset, især når Fredericias socioøkonomiske forhold tages i betragtning. Det kan mærkes af alle.

*Vi arbejder i Fredericia Lærerkreds fortsat på at styrke samarbejdet ude på arbejdspladserne, så TR og AMR har de bedste rammer og vilkår for at hjælpe vores medlemmer og arbejder med at forebygge, at vores medlemmer møder alt for høje følelsesmæssige krav i deres arbejde både fysiske og psykiske. Vi oplever, at vores medlemmer har mange forskelligartede opgaver, ikke mindst et øget krav om dokumentation. Senest har det årlige TR/AMR-kursus haft oplæg omkring prioritering af opgaver samt moralsk stress, der omhandler oplevelsen af at lykkes med sit arbejde.*

*Et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at vores medlemmer oplever trivsel i deres arbejde og dermed har gode forudsætninger for at lykkes med deres arbejde. Arbejds miljøet og en forbedring af dette er til stadighed et vigtigt indsatsområde for Fredericia Lærerkreds.*



# §17 STK. 4 UDVALG

I budgetforliget for 2024 vedtog man at nedsætte et §17, stk. 4-udvalg. Et §17, stk. 4-udvalg er et midlertidigt politisk udvalg, som en kommunalbestyrelse i henhold til Styrelsesloven kan nedsætte til at varetage særlige opgaver eller til at fungere som rådgivende eller forberedende udvalg for kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller et af de stående udvalg. Nedsættelsen af dette udvalg kan få stor betydning for skolernes udseende fremadrettet. En af de ting, som der skal tages stilling til, er bygningen af en ny skole, samt herunder den fremtidige placering for Frederiksodde skole. Udfordringen ved nedsættelsen af udvalget er, at den længe ventede renovering af skolerne endnu engang udfordres af en politisk beslutning. Af de 340 millioner, man afsatte til renoveringer på skolerne tilbage i budget 2020, er der kun blevet brugt en begrænset andel, som er gået til færdiggørelsen af Skolesvinget. Så der er reelt ikke kommet de penge i spil, som skulle sikre en renovering af skolerne. Spørgsmålet om en ny skole er ikke nyt. Det var også et spørgsmål, da man afsatte de 340 millioner. Et spørgsmål man på det tidspunkt ikke kunne blive enige om, så man i stedet prioriterede pengene til renoveringer. Resultatet af de seneste års frem og tilbage er og bliver det samme: De tiltrængte renoveringer mangler stadig, og matriklerne rundt omkring er i en forfatning, som på ingen måde giver gode rammer for undervisning og læring. *Vi vil som lærerkreds bakke en beslutning om en nybygget skole op. Der er matrikler, som ved manglende vedligehold i en årrække er i en sådan forfatning, at det ikke giver meget mening at renovere disse. En ny skole er en mulighed for at få rammer, der svarer til tidens lærings- og undervisningssyn. I den sammenhæng vil vi også gerne udtrykke vores bekymring omkring den model, man vil arbejde på, nemlig OPP (Offentlig Privat Partnerskab). Tanken er, at en privat virksomhed står for finansieringen af skolebygningen, hvorefter kommunen lejer skolen. Det muliggør en hurtigere byggeproces, hvor anlægsudgiften ikke belaster budgettet, men det binder også udgifterne til en privat udlejer. Vi ønsker ikke at ende i en situation, hvor der i sidste ende bliver færre penge at drive skole for, fordi man ikke budgetterer tilstrækkeligt med udgifterne til "huslejen". Det bør ikke være servicen på skolerne, der betaler den pris. Vi ser frem til et hurtigtarbejdende udvalg, hvor vi forventer at blive inddraget for at give vores perspektiver til den endelige beslutning om en ny skole og en fremtid for Frederiksodde skole.*

## VISION OG POLITIK

Byrådet i Fredericia har besluttet deres nye vision for kommunen frem til 2033. Der er grundlæggende tre områder, som man ønsker at sætte fokus på: Kultur, grøn omstilling og børnefamilier. Som en naturlig del af vores fokus er vi selvfølgelig glade for, at der blev plads til børnefamilierne og herunder ikke mindst skolerne. Når ambitionen er, "at Fredericia Kommune er med til at sikre de bedste rammer og et stabilt fundament for et familieliv i trivsel" (Vision 2033), så må skolerne være det helt centrale element. Skolerne udgør langt størstedelen af børnenes liv, og forventningen til den vedtagne vision er på alle måder, at dette bliver synligt i budgetterne frem mod 2033. Som udløber af visionen er der i slutningen af 2023 lagt fundamentet for en ny politik for børn og unge. En politik, som i begyndelsen af 2024 skal skydes i gang. En stor tak til de medlemmer, der i januar tog sig tid til at være en aktiv del af etableringen af den kommende politik.

*I Fredericia Lærerkreds har vi klare forventninger til, at visioner og politikker ikke blot skal forblive ord, men at de kræver handling. Ingen vision eller politik er sin egen vægt værd, uden at der sættes markant handling bag. Når Fredericia skal være børnefamiliernes førstevalg, så skal der investeres i skolerne. Politiske ambitioner og vingeslag skal kunne aflæses i de beslutninger og prioriteringer, man træffer på vores område. Vi vil som kreds fortsat arbejde på, at ambitioner omsættes til handling og ikke mindst ressourcer.*

# HOVEDSTYRELSESVALG

Hvert fjerde år i Danmarks Lærerforening er et valgår, hvor der afholdes valg til både formandskabet og ikke mindst til hovedstyrelsen. Hovedstyrelsen udgør foreningens maskinrum og leder det daglige arbejde ud fra de retningslinjer, som kongressen sætter. Hovedstyrelsen består af 18 medlemmer ud over formandskabet, som er selvskrevet. Desuden inkluderer den repræsentanter fra fraktion 4 (pensionister), skolelederforeningen samt lærerstuderendes landskreds, hvilket samlet giver 23 medlemmer. Per Breckling, formand for Fredericia Lærerkreds, har været medlem af hovedstyrelsen siden 2019. I 2023 genopstillede han til valget og blev genvalgt til endnu en fireårig periode. I den forbindelse vil vi gerne sende en kæmpe tak for opbakningen. Medlemmerne i Fredericia, Varde og Esbjerg har vist stor opbakning, som vi er taknemmelige for. Nu begynder endnu en periode, hvor Per skal arbejde målrettet for, at de samme medlemmers perspektiver og udfordringer bliver en stemme i den absolutte øverste ledelse i foreningen. Hovedforeningen har et vigtigt stykke arbejde foran sig. Det begynder allerede i starten af 2024, hvor der indledes forhandlinger til OK24. Derudover skal rammerne for regeringens oplæg omkring folkeskolen trækkes tydeligere op. Her får hovedstyrelsen og formandskabet en afgørende opgave med at påvirke og forme de kommende års folkeskole.

*I Fredericia Lærerkreds mener vi, at hovedstyrelsesmandatet er en kæmpe fordel for medlemmerne i Pers bagland. At have en stemme og indflydelsesmulighed centralt i foreningen er afgørende for medlemmerne. Det gør vejen kortere til handling, og det giver en indsigt og et grundlag, som ellers ikke var muligt. En god vekselvirkning mellem det lokale og det centrale arbejde giver et grundlag for at træffe gode og holdbare beslutninger. Vi arbejder som kreds på, at medlemmerne i Fredericia ikke kan mærke i den daglige betjening, at vores formand har en stor del af sit arbejde i hovedforeningen. Vi arbejder som altid på at levere den bedst mulige service for alle med de ressourcer, vi har.*

## AKTIVITETER I SENIORUDVALGET

Seniorudvalget bestående af Hans Jørgen Gaarde, Lars Zachariassen og Jens Wichmann, var igen fyldt med gode ideer som blev til følgende arrangementer. Forårets første arrangement var et foredrag med Niels Ole Frederiksen. En fornøjelig formiddag, med et spændende foredrag. 2023's første tur ud af huset var en bustur til Christiansfeldt og Skamlingsbanken. Sæsonen sluttede med en flot tur til Tranekær Slot, hvor en lille busfuld nød omgivelserne på Langeland.

Efteråret startede ikke helt så stærkt, og vi måtte desværre aflyse det første arrangement grundet for få deltagere. Næste tur blev dog gennemført og var en dejlig tur til det nyanlagte museum: Flugt. Vi fik på denne tur også besøgt både Filsø og Henne Strand. Året sluttede med et rigtig dejligt julearrangement med god mad, julesang og vores store årlige banko.

De tre gennemførte busture havde fornuftig tilslutning, men udvalget så gerne at der kunne komme lidt flere deltagere. Den store udfordring er, at prisen på leje af bus er steget markant, og derfor presser det prisen, når der ikke er så mange tilmeldte til turene. Jo flere vi er jo lavere en pris kan vi opnå.

Så vi håber du vil taget fat i dine tidligere kollegaer, som også er medlem i seniorgruppen fraktion 4, og måske overtale dem til at tage med til arrangementerne. Det er vigtigt som forening at vi opretholder en aktiv seniorafdeling, som bliver ved med at være relevant.



vi  
lærer  
for  
livet

ik  
ff  
s

LÆRER

LÆR