

Til KS og TR

Referat af KS-møde torsdag den 21.4.2022 kl. 12.00 – ??.??

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, CE/Christian Ellekrog, MW/Mette Wichmann, LI/Line Illum, KD/Katrine Damkier, MH/Marianne Herlufsen
I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden:	Sted: Kontoret
1. Godkendelse af referat	- 24.3.2022 Referat: Godkendt uden bemærkninger
2. Inklusionstjekliste	- KS-holdning til det udsendte. Hvordan ser vi inklusion udvikle sig? Hvad er kredsens holdning til dette? - Referat: - Vi bidrager ind i denne tjekliste så godt som muligt. TR og kollegaer har svært ved at nå processen med at bidrage med direkte input. Vi samler op på TR-mødet og sender de input der kommer der. - I forhold til hvordan tjeklisten udarter sig vil vi forsøge at tage fat i denne del og klæde TR på til at kunne bruge de elementer der er relevant. - ”Det er samfundets skyld” en filosofisk perspektivering af formanden.
3. Arbejdstidsaftale	- Møde med direktion omkring vores arbejdstid: o Perspektiver o Muligheder Referat: - Vi har diskuteret og vendt hvilke muligheder vi ser ind i dette. -
4. TR 112	- Evaluering Referat: - Vores holdning er at programmet havde en fin balance mellem TR-stof og AMR-stof. Der var en god respons i forhold til skift mellem gruppearbejde og fællesstof. - Stedet er det rigtige og de lever op til vores forventninger til den del. Vi dropper natmaden.
5. Ukraine og modtageklasser	- Vinkler og seneste nyt i forhold til dette. Referat: - Der har skullet etablere sig i forhold til modtageklasser lokalt lønmæssigt og ansættelsesmæssigt. Vi tager kontakt til de to matrikler hvor der på nuværende tidspunkt bliver lavet en indsats. - Centralt arbejder man på aftaler i forbindelser med at kunne ansætte pensionister, ledige etc.
6. Progressionsrapport	- Tanker og overvejelser i forbindelse med denne. - Undersøgelsen er udsendt i separat mail tirsdag d. 19/4 Referat: Progressionsrapporten viser en fremgang bredt set over hele om-

	rådet, der er ikke noget der umiddelbart kalder på opmærksomheder.
7. Fredericia kommunes Visionsgrundlag og ledelses/medarbejder grundlag	<ul style="list-style-type: none"> - Information og opdatering på dette. <p>Referat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Man er i gang med en proces omkring visionsudvikling, hvor man inddrager alle mulige interessenter. Vi er stadig i gang med den indledende fase. Det bestemmes politisk hvilken vision man lægger sig fast på. - Der arbejdes med et ledelses/medarbejder grundlag på HMU niveau, som præsenteres på triokonferencen.
8. Medlemsarrangementer	<ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på aftaler omkring dette. - Der udsendes årshjul som bilag. <p>Referat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er en foreløbig aftale med Lærernes pension, der mangler en aftale med A-kassen. Vi laver et økonomi-møde. - Der er undersøgt muligheder omkring koncerter men ikke en økonomi i dette. - Padel-arrangement er lagt til september. - Vi prioriterer et SUP-arrangement i juni, alternativt et vinsmagningsarrangement.
9. Meddelelser	Referat:
10. Eventuelt	Referat:

Med venlig hilsen
Per Breckling/Christian Ellekrog