

## Til KS og TR

### Referat fra KS-møde torsdag den 4.4.2019 kl. 12.00 – 16.00

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, UW/Ullis W. Johansen, CKJ/Carsten Kjær Jørgensen, LK/Lone Kleemann, CE/Christian Ellekrog, LI/Line Illum

I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden:	Sted: Kontoret
<b>0. Godkendelse af referater</b>	-21.3.2019  <b>Referat:</b> Referat godkendt uden bemærkninger.
<b>1. Forretningsorden</b>	-se bilag  <b>Referat:</b> Godkendt.
<b>2. Generalforsamlingen 2019</b>	-Evaluering af Generalforsamlingen. Opfølgning i forhold til samme. Se bilag  <b>Referat:</b> Utilfredshed med mad og service. Vi skriver til stedet. Selve generalforsamlingen opfattes som rigtig god med en hyggelig og afslappet stemning. ”Gearet til fremtiden” var et godt indslag, og en god afveksling. Gennemgang af tilbagemeldinger fra ”Gearet til fremtiden”: Virkeligt gode tilbagemeldinger. <b>Involverende fagforening:</b> Når det giver mening og er tæt på praksis. KS lidt mere ud på skolerne <b>Nærhedsprincip:</b> Én kommune én kreds. <b>Serviceniveau:</b> Generel glæde over serviceniveauet. Konkrete forslag til at få flere midler til driften. <b>Valgperioder:</b> Bevar de 2-årige valgperioder. <b>Synlighed:</b> Vi skal udvikle vores synlighed. <b>Generalforsamling:</b> Medlemsdebat hvert andet år. Generalforsamling hvert år.  Tilbagemeldingerne tages med til TR-mødet.
<b>3. Lokalløns forhandlinger</b>	-kommunale forhandlinger Børn og Unge, orientering  <b>Referat:</b>

	<p>Orientering ved PB.</p> <p>Vi følger princippet med kollektiv aflønning, så værdien af funktionstillæg til teamkoordinatorer overgår til teamtillægget til alle. Der er også set på forbruget af tillæg for undervisning over 750. Dette undersøges nærmere.</p> <p>KOF har rejst problematikken ved at der forhandles lokalløn om ganske få midler.</p>
<b>4. Arbejdstidsforhandlinger</b>	<p>-drøftelse</p> <p><b>Referat:</b> Forhandlingerne er i den afsluttende fase. Gennemgang og drøftelse af ændringer fra sidste forhandlingsmøde. DLF centralt har gennemgået aftalen.</p>
<b>5. Mødekalender 19-20</b>	<p>-forslag, se bilag</p> <p><b>Referat:</b> Gennemgået og godkendt. Gennemgås med TR.</p>
<b>6. Ny ungeenhed</b>	<p>-orientering om proces mv. Drøftelse af den optimale enheds arbejde og organisering.</p> <p><b>Referat:</b> Der har været afholdt et fællesmøde med alle implicerede parter – både medarbejdere og ledere. Nu er der startet en åben proces, hvor det er muligt at komme med input. Vores medlemmer er åbne for ændrede arbejdsgange etc. hvis det gavner de unge, men de ønsker ikke at indgå i et større ”ny fælleskultur”-arbejde. De ønsker at bevare deres særkender og de arbejdspladskulturer, der er.</p>
<b>7. Folkeskolereformjustering</b>	<p>-drøftelse</p> <p><b>Referat:</b> Fokus på manglende uddannelse, lokaler og materialer i forhold til nye praktisk-musiske valgfag. Skulle der være sparede midler ved kortere skoledag, skal disse blive på skolen. Kvalitetsløftet af understøttende undervisning skal også gælde lærerne.</p>
<b>8. KS arbejdsopgaver 19-20</b>	<p>-foreløbig drøftelse, se bilag</p> <p><b>Referat:</b> Drøftet. Punktet tages op igen, da vi skal arbejde på en plan for KS's arbejde i det tilfælde, at PB vælges til hovedstyrelsen.</p>

<p><b>9. Konsulent</b></p>	<p><b>Referat:</b> Intet til referat.</p>
<p><b>10. Senere indkomne sager</b></p>	<p>Arbejdstidskonferencen. TR-mødet d. 25/4</p> <p><b>Referat:</b> Drøftelse af temaerne omkring arbejdstid: Fleksibilitet, Individuel og fælles forberedelse, Prioritering og retfærdighed, Belastning, Forskellige aftaleniveauer, Ledelsens opgave. Opstilling af konkrete problemstillinger i temaerne. Fleksibilitet med mulighed for fast arbejdstid. Forberedelse skal ses som en forudsætning for god undervisning. Fælles og individuel forberedelse er både og – ikke enten eller. Retfærdig fordeling har vel dybest set aldrig eksisteret. Vi skal fastholde den kollektive indstilling. Alle opgaver er vigtige for skolens drift. Vi skal tale arbejdsmiljø ikke belastning. En central aftale vil nok kun kunne blive en skabelon, der skal udfyldes lokalt. Vi ønsker IKKE arbejdstidsaftale på skoleleder og TR niveau. Husk ledelsespligten sammen med ledelsesretten.</p> <p>Disse skal formandskabet bruge til arbejdstidskonferencen 25.-26. april.</p> <p>TR-mødet 25/4 flyttes til 2/5, og KS-mødet flyttes til 9/5, og afholdes hvis der er behov for det.</p>
<p><b>11. Meddelelser</b></p>	<p>Lån og Spar pensionsmøde <b>Referat:</b> 6/5 kl. 16.30</p>
<p><b>12. Eventuelt</b></p>	<p><b>Referat:</b> Intet til referat.</p>

Med venlig hilsen  
Per Breckling/Ullis W. Johansen